



İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ;

- ❖ CMK Kablo olarak en değerli kaynağımızın “insan” olduğunu vurgulayarak 16 yıllık tecrübemiz ile çalışanlarımızın profesyonel ve kişisel gelişimlerini önemsemekteyiz.

İnsan kaynakları politikamızın temelini esneklik, sürekli eğitim ve en iyi çalışma uygulamalarının yaygınlaştırılması oluşturmaktadır.

- ❖ CMK Kablo değerlerini, çalışanlarımızın; müşteriler, tedarikçiler, hissedarlar ve diğer 3. şahıslarla olan ilişkilerinin yöntemi tanımlar.

DEĞERLERİMİZ:

- ❖ Müşterilerimiz için değer yaratma,
- ❖ Açıklık, şeffaflık,
- ❖ Sürekli gelişim,
- ❖ Değişime açıklık,
- ❖ İşi sahiplenme,

PERSONEL VE UZMAN ADAYLARI

- ❖ İnsan Kaynakları departmanımız, her zaman doğru işe doğru insanı alma gayesiyle titizlikle çalışmaktadır. İşine bağlı, istekli ve değişime açık adayları özenle belirleyen ve seçen İnsan Kaynakları departmanımız çalışanın ve firmanın istihdam etme ve ettirme konusundaki zararını en aza indirmek için çalışanın birden fazla kriter ile değerlendirilmesi, gelişim planlarının hazırlanması, çalışana geri bildirim yapılması ve çalışanı sürekli destekleme/ takip sürecinin başlaması ile işe alım süreci tamamlanmış olur.

EĞİTİM VE GELİŞİM SÜRECİ

- ❖ Eğitim&Gelişim sürecine özel hazırladığımız programları, beyaz ve mavi yakalı çalışanlarımızın motivasyon ve verimini arttırmak, aynı zamanda organizasyonu geliştirmek üzere tasarlanmıştır. Çalışanlarımıza özel planlanan eğitimler, firmamıza hızlı ve kolay uyumu sağlamak amaçlı "Oryantasyon Programı" ile başlayıp; çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirici faaliyetlerle devam ederek işi öğrenme süreçleri boyunca çalışanlarımıza rehberlik etmektedir.
- ❖ Eğitimlerimizin planları her üç aylık süreçte yönetici, departman temsilcilerimiz, İş Sağlığı Güvenliği uzmanımız ve Çevre Mühendisimiz ile görüşülerek CMK Kablo'nun dönem içinde ki hedeflerine göre oluşturulur. Çalışanlarımızın makine başı eğitimleri ve yıllık eğitim planında bulunan eğitimler gerçekleştirilerek her geçen yıl daha da iyileştirilmiş bir çalışma sistemi ve şartları uygulanmaktadır.

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ ANKETİ & TALEP - ŞİKAYET SİSTEMİ

❖ Çalışanlarımızın görüşlerinin alınmasına yönelik olarak, 1 yılda 1 kez olmak üzere “Çalışan Memnuniyet Anketi” yapılmakta olup, anket sonuçları şirket yönetimince değerlendirilerek çalışanlarımıza duyurulmakta ve politikaların belirlenmesinde önemli rol oynamaktadır. Ayrıca; tüm çalışanlarımızın, gelişime ve iyileşmeye yönelik fikirlerini sunmasını, uygun önerilerinin hayata geçmesini, organizasyonu sahiplenmesini ve kendilerini CMK Kablo içinde hissetmelerini sağlamak amacıyla kurulmuş olan Talep - Şikayet Sistemi'ne tüm çalışanlarımız dahil olup, kendilerinin her türlü görüş ve önerileri değerlendirmeye tabi tutulmaktadır.

SENDİKALAR VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ YAPMA HAKKI TANINMASI

❖ Çalışanlarımızın aralarında ayırım yapmadan tüm işçilerin, kendi seçimlerine bağlı olarak işçi bir sendikasına katılma veya kurma ve toplu iş sözleşmesi yapma hakları vardır. Firma olarak, işçi sendikalarının faaliyetlerine ve organizasyonel etkinliklerine karşı açık görüşlü bir yaklaşım sergilemekteyiz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI
MUSTAFA ÇARKIT